

Dne 2.2.2014

**Úřad MČ Praha 17
Odbor kanceláře tajemníka
Oddělení platové a personální
Žalanského 291/12b
163 02 Praha 6 – Řepy**

Městská část Praha 17

Doručeno: 02.02.2014

ÚMČP17 001911/2014

listy:2 přílohy:

druh:



mc17es537257b5

Věc: Žádost o poskytnutí informací

Dobrý den,

jsem studentkou Vysoké školy ekonomie a managementu, oboru komunikace a lidské zdroje, a v současné době píši bakalářskou práci na téma „**Kompetenční model ředitele mateřské školy**“, jejímž primárním cílem je identifikovat klíčové a specifické kompetence, případně i osobnostní rysy potřebné pro efektivní výkon pracovníka v pozici ředitele MŠ nesoukromého charakteru a následné vytvoření návrhu odpovídajícího kompetenčního modelu takového pracovníka. Vzhledem k širokému uplatnění funkčního kompetenčního modelu a stanovenému rozsahu BP se budu zaměřovat pouze na jeho dílčí funkci, a to na jeho využití při výběru pracovníků. V praktické části této práce bych pak mj. ráda komparovala současné metody výběru pracovníků na tuto pozici, resp. požadavky, které musí splňovat uchazeči o tuto pozici a jejich ověřování, s navrhovaným kompetenčním modelem. Z tohoto důvodu si Vás dovoluji požádat o laskavou součinnost a poskytnutí relevantních informací právě k této problematice. Jedná se mi zejména o následující:

Informace pro kandidáty:

- **Popis pracovního místa.**
- **Zveřejňované předpoklady pro výkon funkce v rámci vypsaného konkurzu.**
- **Jaká jsou obecná témata a rozsah požadovaného zpracování projektu/studie/konceptu atd. (pokud jde o předpoklad přihlášení se do konkurzu).**

Průběh výběrového řízení:

- **Jaké typy osobních pohovorů (individuální/panely/výběrové komise/assessment centre) jsou prováděny v rámci konkurzu?**

- **Jaké typy výběrových testů (testy inteligence/schopností/osobnosti aj.) jsou zařazovány do konkurzu?**
- **Existují nějaká obecná kritéria, která musí úspěšný uchazeč splňovat, a která nejsou zveřejňována?**
- **Jak často probíhá hodnocení/ověřování validity metod využívaných v konkurzech a jakým způsobem?**

Jsem si vědoma Vaší vytíženosti, nicméně i přes tuto skutečnost věřím, že mi budete nápomocni při zpracování tohoto tématu. Budu Vám velice vděčná za poskytnutí jakýchkoliv informací, týkajících se této problematiky. Finální verzi mé bakalářské práce Vám, v případě Vašeho zájmu, ráda poskytnu.

Předem mnohokrát děkuji za Váš čas, s úctou a přáním pěkného dne



MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 17
Odbor školství a kultury
Bendova 1121/5,
163 00 Praha 6 - Řepy

á

Váš dopis zn.	Naše značka ÚMČP17 001911/2014/OŠK/ZeNa	Vyřizuje/linka Zemanová 235311793	Praha 10. 2. 2014
---------------	---	---	----------------------

Věc: Sdělení informací dle zákona 106/1999 Sb.

Sdělují Vám dle Vaší žádosti o poskytnutí informace ve věci metod výběru pracovníků na pracovní pozici ředitelky mateřské školy:

Informace pro kandidáty:

1. Popis pracovního místa je dán typem školy, na kterou je konkursní řízení vypisováno.
2. Zveřejňované předpoklady pro výkon funkce v rámci konkursu
 - vzdělání dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, v platném znění
 - minimální praxe dle § 5 odst. 1 zákona 563/2004 Sb.
 - odborné, řídicí a organizační schopnosti
 - znalost problematiky řízení školy, orientace ve školské legislativě
 - občanská a morální bezúhonnost
 - dobrý zdravotní stav
3. Obecná témata a rozsah požadovaného zpracování konceptu – maximální rozsah 5 stránek formátu A4, zpracování konceptu je pak samo měřítkem znalostí a zkušeností zájemce

Průběh výběrového řízení:

1. Osobní řízený pohovor s výběrovou komisí
2. Test není realizován

3. Nevyužíváme žádná nezveřejňovaná kritéria
4. Konkurs probíhá v souladu s vyhláškou 54/2005 Sb. o náležitostech konkursního řízení a konkursních komisích, validita metod není dále ověřována

S pozdravem

Mgr. Naděžda Zemanová
vedoucí OŠK MČ P17

Mgr. Danjel Černý
právník úřadu MČ Praha 17